


 Microsoft®
Office PerformancePoint™
 Server 2007

Microsoft® Office PerformancePoint Server 2007 Monitoring

Pour une gestion optimisée de la performance et une meilleure prise de décisions stratégiques

Microsoft® Office PerformancePoint™ Server 2007 est une application intégrée de gestion de la performance. Elle permet aux entreprises de structurer leurs objectifs, piloter leur activité, identifier et analyser les problèmes et de faciliter la collaboration pour que chacun puisse prendre des décisions optimales.



Vous pouvez facilement personnaliser l'affichage du scorecard selon la fonction ou le rôle de chaque collaborateur.

Piloter l'activité avec Office PerformancePoint Server 2007

Pour réussir, toute entreprise se doit de contrôler et mesurer ses résultats. Avec Office PerformancePoint Server 2007, les utilisateurs des directions fonctionnelles peuvent définir et utiliser des scorecards et des indicateurs clés de performance afin de mettre en évidence les responsabilités et favoriser l'alignement dans toute l'entreprise.

De riches outils de visualisation et des tableaux de bord et scorecards sophistiqués donnent aux utilisateurs une vue actualisée de la performance et les aident à aligner leurs actions sur les objectifs stratégiques. Ils ont tous connaissance des facteurs clés de l'activité et collaborent plus efficacement en s'appuyant sur les analyses contextuelles détaillées effectuées à partir de données structurées et non structurées.

Toutes ces informations sont affichées dans l'environnement collaboratif familier de Microsoft Office System. Avec les modèles et les assistants, il est facile de créer, gérer et partager les scorecards qui intègrent des fonctions de suivi et d'analyse.

Certifié par le Balanced Scorecard Collaborative, Office PerformancePoint Server 2007 Monitoring est ainsi un outil de modélisation souple et puissant pour créer des applications de gestion de la performance.

Avantages

Grâce à Office PerformancePoint Server 2007, les utilisateurs peuvent :

- Aligner leurs actions d'un département à l'autre**
 L'entreprise a tout à gagner à lier stratégie et responsabilité dans chacune de ses opérations. En effet, l'ensemble des départements (Finance, Opérations, RH, Marketing, Vente, Informatique, etc.) tireront tous parti du pilotage des indicateurs clés, faciles à mettre en oeuvre.
- Intégrer le pilotage des indicateurs clés à toutes les activités**
 Office PerformancePoint Server 2007 projette en temps réel les changements intervenant dans les plans, les budgets et les prévisions, les scorecards et les indicateurs clés de performance, ce qui aide les utilisateurs à mieux comprendre les moteurs de l'activité et à mieux cerner les enjeux et les opportunités qui se présentent. Le pilotage des indicateurs clés fait ainsi partie intégrante du processus régulier de gestion au quotidien.
- Avoir une vue contextuelle plus détaillée**
 Office PerformancePoint Server 2007 allie de riches fonctionnalités d'exploration, des scorecards personnalisés, des rapports et des outils d'analyse combinant données structurées et non structurées. La vision détaillée de l'activité facilite la prise de décisions.

- **Améliorer le partenariat avec le département informatique**

Le service informatique passe beaucoup de temps à transmettre des données aux utilisateurs des directions fonctionnelles. Désormais, il peut se recentrer sur d'autres tâches plus stratégiques telles que le respect des exigences de sécurité et de conformité car la facilité d'utilisation d'Office PerformancePoint Server 2007 permet aux utilisateurs de concevoir eux-mêmes leurs tableaux de bord et indicateurs de performance.

Principales fonctionnalités

Office PerformancePoint Server 2007 offre de puissantes fonctionnalités facilitant le pilotage de l'activité :

- **Des tableaux de bord souples et personnalisés**

Office PerformancePoint Server 2007 est un gage d'autonomie pour les utilisateurs car ils bénéficient d'un environnement de développement très souple avec une gamme complète de fonctionnalités clé en main de définition et de création de scorecards. Ils ont ainsi une vision plus claire de la stratégie et peuvent explorer les rapports dans les moindres détails. Alliant une conception conviviale et un vaste choix d'assistants, Microsoft Office PerformancePoint Server 2007 permet aux utilisateurs de créer, personnaliser, gérer et exploiter aisément des scorecards. N'ayant plus le souci des outils, ils peuvent pleinement se concentrer sur leur performance.

- **Large diffusion**

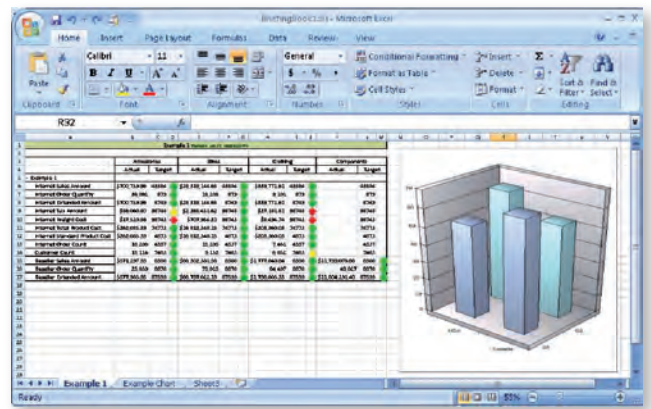
Solution évolutive Office PerformancePoint Server 2007 permet de diffuser les informations sur l'activité à un très grand nombre d'utilisateurs. Ses tableaux de bord et scorecards répondent aux attentes de tous les collaborateurs, quel que soit leur niveau de décision, et peuvent être publiés aussi bien en ligne qu'en mode déconnecté.

- **Riches outils de visualisation**

De riches fonctions de visualisation, telles que les plans stratégiques, l'alignement des responsabilités et l'intégration avec Microsoft Office System permettent aux utilisateurs de mieux exploiter l'information à des fins décisionnelles car ils cernent mieux le contexte de leur performance.

- **Bénéficier de la meilleure intégration avec Office et SQL Server**

L'étroite intégration du produit à Microsoft Office (SharePoint, Office 2007) et à la plateforme SQL Server 2005 facilite son déploiement dans le système d'information et l'adoption de la solution auprès des utilisateurs. Office PerformancePoint Server 2007 Monitoring tire parti de la fiabilité, de la sécurité, du niveau de performance élevé et de l'évolutivité de la plate-forme de business intelligence Microsoft SQL Server™ 2005. L'utilisation des technologies SharePoint permet un large déploiement des tableaux de bord dans l'entreprise en garantissant à l'utilisateur un accès unique à l'ensemble des informations décisionnelles et des documents d'entreprise.



De riches outils de visualisation pour mieux comprendre les informations

Prérequis

Office PerformancePoint Server 2007 s'appuie sur les systèmes et programmes Microsoft suivants :

- Windows Server® 2003 SP1, Édition standard ou version ultérieure
- Microsoft Windows SharePoint® Services 3.0/ Microsoft Office SharePoint® Server 2007
- Microsoft Windows® XP Professionnel SP2 ou version ultérieure
- Microsoft Office 2003 SP2 ou version ultérieure
- Microsoft SQL Server™ 2005 SP2, Édition standard ou version ultérieure
- Windows Installer 3.1 ou version ultérieure
- Microsoft .NET Framework 2.0
- ASP.NET 2.0

Pour en savoir plus

Pour plus d'informations sur Microsoft Business Intelligence, rendez-vous sur

www.microsoft.com/france/decisionnel